

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 70 комбинированного вида»  
623100, Свердловская область, город Первоуральск, пр. Ильича, 22 «Б»,  
тел. 8(3439) 66-63-82, 66-60-42

---

Приказ

09.01.2020 г

№ 01-01/143

Об утверждении положения «О конфликте интересов работников МАДОУ «Детский сад № 70»

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» (приложение 1).
2. Работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» обеспечить соблюдение порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАДОУ «Детский сад № 70»



*Олеся*

О.Н. Коршунова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 70 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

**1. Общие положения**

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» (далее Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 70 комбинированного вида» (далее – МАДОУ «Детский сад № 70»), с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ «Детский сад № 70» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения (предприятия) при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАДОУ «Детский сад № 70» и работника МАДОУ «Детский сад № 70» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МАДОУ «Детский сад № 70» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАДОУ «Детский сад № 70» и урегулирован (предотвращен) МАДОУ «Детский сад № 70».

Формы урегулирования конфликта интересов работников МАДОУ «Детский сад № 70» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником  
МАДОУ «Детский сад № 70» и его урегулирования**

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заведующие филиалами и должностное лицо МАДОУ «Детский сад № 70», ответственное за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается приказом директора и доводится до сведения всех работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

#### **4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МАДОУ «Детский сад № 70», ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МАДОУ «Детский сад № 70».

Директор МАДОУ «Детский сад № 70» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МАДОУ «Детский сад № 70» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором МАДОУ «Детский сад № 70» и должностным лицом МАДОУ «Детский сад № 70», ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

-ограничение доступа работника МАДОУ «Детский сад № 70» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника МАДОУ «Детский сад № 70» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАДОУ «Детский сад № 70»;

-перевод работника МАДОУ «Детский сад № 70» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-отказ работника МАДОУ «Детский сад № 70» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ «Детский сад № 70»;

-увольнение работника МАДОУ «Детский сад № 70» в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

-увольнение работника МАДОУ «Детский сад № 70» в соответствии с пунктом 7.1. части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

-иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МАДОУ «Детский сад № 70» и работника МАДОУ «Детский сад № 70», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решений о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАДОУ «Детский сад № 70», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ «Детский сад № 70».

#### **5. Обязанности работника МАДОУ «Детский сад № 70» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МАДОУ «Детский сад № 70» обязан:

-руководствоваться интересами МАДОУ «Детский сад № 70» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

-избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

-содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.