

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 70 комбинированного вида»

ПРИКАЗ

13.01.2026 г.

№ 01-02/3

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «Детский сад № 70»»**

На основании решения Общего собрания трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» от 13.01.2026 года № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 12.01.2026 года следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида», утвержденного приказом от 30.12.2022 г. № 01-247/13, с внесенными изменениями от 01.02.2023 г. № 01-18/5, от 01.06.2023 г. № 01-97/27, от 21.08.2023 г. № 01-153/1, от 17.10.2023 г. № 01-194/4, от 17.10.2023 г. № 01-194/38, от 08.12.2023 г. № 01-231/1, от 09.01.2024 г. № 01-01/3, от 13.02.2024 г. № 01-26/1, от 22.02.2024 г. № 01-33/6, от 30.05.2024 г. № 01-97/2, от 16.08.2024 г. № 01-152/1, от 23.10.2024 г. № 01-199/8, от 09.01.2025 г. № 01-01/5, от 04.03.2025 г. № 03-39/5, от 25.08.2025 г. № 01-157/8, от 03.09.2025 г. № 01-164/2, от 07.11.2025 г. № 01-210/1

1. Подпункт 3.5. Критерии установления стимулирующей выплаты работникам» пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца» приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

**I. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

-младший воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
1.1.	Работа с детьми 3-х-8-и лет		
	наполняемость группы от 20 воспитанников	1500	Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
1.2.	Работа с детьми до 3-х лет		
	наполняемость группы от 16 воспитанников	1500	Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		
	1-4 лет	1500	Выписка из трудовой книжки
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	

3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников	800	Информационная справка
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	1500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1500	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Сохранность имущества ДОУ	1000	Копия карты контроля
3.4.	Качественная организация питания ДОУ	1000	Копия карты контроля
3.5.	Качественное выполнение требований ОТ	1000	Копия карты контроля
3.6.	Качественное выполнение требований пожарной безопасности	1000	Копия карты контроля
3.7.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	500	
	90%	700	
	95%	1000	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса:		
	реализация модели взаимодействия воспитателя и младшего воспитателя в режимных моментах	от 200	Копия карты контроля
	реализация модели взаимодействия воспитателя и младшего воспитателя в праздниках, развлечениях	от 200	Копия карты контроля
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 200	Информационная справка

-ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	2000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора

2.3.	Качественный уход и присмотр за ребенком с ОВЗ	3000	Справка (акт) заместителя директора, директора
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 3000	Карты контроля

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

-инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Качественное выполнение санитарно – гигиенических условий и оздоровления воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (журнал приема воспитанников, лист здоровья, журнал учета количества отработанных часов бактерицидной лампы, карантинный журнал)
2.4.	Качественное взаимодействие с семьями воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (протоколы родительских собраний, листы ознакомления)
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	

	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	Копия карты контроля
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	

-педагог-психолог

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Качественное выполнение санитарно-гигиенических условий и оздоровления воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (журнал приема воспитанников, лист здоровья, журнал учета количества отработанных часов бактерицидной лампы, карантинный журнал
2.4.	Качественное взаимодействие с семьями воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (протоколы родительских

			собраний, листы ознакомления)
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полифункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	

-учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Качественное выполнение санитарно – гигиенических условий и оздоровления воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (журнал приема воспитанников, лист здоровья, журнал учета количества отработанных

			часов бактерицидной лампы, карантинный журнал
2.4.	Качественное взаимодействие с семьями воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (протоколы родительских собраний, листы ознакомления)
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полифункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	

-воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
1.1.	Работа с детьми 3-х-8-и лет		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	наполняемость группы от 20 воспитанников	1500	
1.2.	Работа с детьми до 3-х лет		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	наполняемость группы от 16 воспитанников	1500	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
3.	Качество выполняемых работ		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса	1000	Информационная справка

3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	200	
	90%	400	
	95%	600	
3.4.	Качественное осуществление индивидуализации процессов обучения и воспитания воспитанников, на основе результатов педагогического наблюдения за каждым ребенком	1000	Документы, подтверждающие факт ведения педагогического наблюдения за воспитанниками группы
3.5	Качественное выполнение санитарно – гигиенических условий и оздоровления воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (журнал приема воспитанников, лист здоровья, журнал учета количества отработанных часов бактерицидной лампы, карантинный журнал
3.6.	Качественное взаимодействие с семьями воспитанников	500	Документы, подтверждающие факт выполненных работ (протоколы родительских собраний, листы ознакомления)
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 100	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 100	
4.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС группы	от 100	
	полифункциональность РППС группы	от 100	
	доступность РППС группы	от 100	
	трансформируемость РППС группы	от 100	
	вариативность РППС группы	от 100	
	безопасность РППС группы	от 100	

-старший воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Организация работы с детьми с особыми образовательными потребностями	900	Информационная справка
2.3.	Сопровождение педагогов – призеров (победителей) конкурсного движения:		Копии документов, подтверждающих участие (победу) педагогов
	очный этап	1000	
	заочный этап	200	
2.4.	Сопровождение педагогов – участников диссеминации опыта работы	600	Копии документов, подтверждающих участие педагогов
2.5.	Качественная реализация программы развития кадрового потенциала		Тарификационные списки
	- 75 % и более педагогов аттестованных на 1 КК	1000	
	- 30 % и более педагогов аттестованных на ВКК	1500	
2.6.	Сопровождение педагогов в реализации Программы Просвещения родителей (законных представителей) воспитанников	500	Справка (акт) заместителя директора, директора
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в методической работе готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	

	полифункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
3.3.	Качественное оказание методической помощи воспитателям в реализации инновационных проектов МАДОУ	2500	Справка (акт) заместителя директора, директора

-социальный педагог

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		
	1-4 лет	1500	Выписка из трудовой книжки
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами социально-психологической поддержки	500	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.4.	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений среди воспитанников, родителей (законных представителей), снижению количества воспитанников, находящихся в социально опасном положении	600	Ежемесячный свод - отчет
2.5.	Взаимодействие с ОДН, различными социальными организациями	200	Ежемесячный свод - отчет
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	

	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность кабинета	от 500	

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

-заведующий филиалом (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 101 до 200	500	
	Количество детей в ДОУ более 201	4000	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников	1000	Справка (акт) заместителя директора, директора
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	600	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	600	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	300	
	90%	500	
	95%	800	
3.4.	Отсутствие задолженности по родительской плате	800	Письмо МКУ ЦБ МДОУ
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Руководит процессом внедрения инноваций МАДОУ	6500	Справка (акт) заместителя директора, директора
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка

-заведующий хозяйством (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
-------	----------------------------------	----------------------	------------------------------

1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДОУ	1200	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	1200	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ	1000	Копия карты контроля
2.5.	Качественное выполнение требований пожарной безопасности,	1000	
2.6.	Качественное выполнение требований антитеррористической безопасности	1000	
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 1200	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1200	Информационная справка
3.3.	Использование ИКТ в рабочем процессе	от 300	Информационная справка

IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

-делопроизводитель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	Информационная справка
2.3.	Качественное ведение документации, заполнение личных дел	3000	Информационная справка
2.4.	Качественная организация электронного документооборота: создание и	3000	Информационная справка

	поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям деятельности		
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 1000	Карты контроля

-секретарь руководителя (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки воспитанников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	3000	Справка (акт) заместителя директора, директора
	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	3000	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Своевременное и качественное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	4000	Справка (акт) заместителя директора, директора
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 600	Информационная справка

- Техник (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка

2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	Информационная справка
2.3.	Качественный и своевременный ремонт компьютерной техники	3000	Информационная справка
2.4.	Осуществление технической и программной поддержки пользователей, консультирование пользователей по вопросам работы локальной сети и программ, составление инструкции по работе с программным обеспечением и доведение их до сведения пользователей	3000	Информационная справка
2.5.	Установление прав доступа и контролирование использования сетевых ресурсов.	3000	Информационная справка
2.6.	Своевременное предоставление отчетной документации	3000	Информационная справка
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 1000	Карты контроля

-документовед (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки сотрудников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора
	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	2000	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Своевременное и качественное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора
3.3	Своевременная и качественная работа в ГИС СО «ЕЦП»	4000	Анализ ГИС СО «ЕЦП»
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка

-специалист по охране труда (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки сотрудников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	2500	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Качественное ведение документации МАДОУ	3000	Справка (акт) заместителя директора, директора
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Разработка и внедрение медиапродуктов по охране труда	от 1000	Продукт
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка

-специалист в сфере закупок:

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	Информационная справка
2.3.	Своевременная и качественная работа на сайте закупок (zakupki.gov.ru).	5000	Информационная справка
2.4.	Качественная обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	3000	Информационная справка
2.5.	Качественная обработка, формирование и хранение данных, информации,	3000	Информационная справка

	документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)		
2.6.	Своевременное предоставление отчетной документации	2000	Информационная справка
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой дел специалиста в сфере закупок	от 1000	Карты контроля
3.2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 1000	Карты контроля

-специалист по кадрам:

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок в области кадровой политики	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	Информационная справка
2.3.	Эффективность взаимодействия между филиалами МАДОУ	3000	Информационная справка
2.4.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой дел специалиста по кадрам	3000	Информационная справка
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников и др.)	от 1000	Карты контроля
3.2.	Качественная работа по подбору персонала на вакантные должности	от 1000	Карты контроля

V. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

-сторож, уборщик служебных помещений, дворник, оператор хлораторной установки, кладовщик (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	2500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	2500	Копия предписания надзорных органов
2.2	Сохранность имущества ДОУ	2500	Копия карты контроля
2.3.	Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	2500	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ	2500	Копия карты контроля
2.5.	Качественное выполнение требований пожарной безопасности,	2500	Копия карты контроля
2.6.	Качественное выполнение требований антитеррористической безопасности,	2500	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка

-машинист по стирке и ремонту спецодежды, (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 61 до 90	500	
	Количество детей в ДОУ от 91 до 120	1000	
	Количество детей в ДОУ более 121	1500	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	

3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	2500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	2500	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Сохранность имущества ДОУ	2500	Копия карты контроля
3.3.	Качественное выполнение требований ОТ	2500	Копия карты контроля
	Качественное выполнение требований пожарной безопасности,	2500	Копия карты контроля
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка

-повар (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»:	Max: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5 %	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10 %	
	Количество детей в ДОУ от 220	15 %	

-бригадир поваров (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»:	Max: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5 %	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10 %	
	Количество детей в ДОУ от 220	15 %	

-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	

2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ	2500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	2500	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДООУ	2500	Копия карты контроля
2.3.	Качественное выполнение требований ОТ	2500	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований пожарной безопасности	2500	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДООУ	от 500	Информационная справка

-заместитель директора (АХЧ)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		
	1-4 лет	1500	Выписка из трудовой книжки
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	3500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в создании ПС ДООУ	от 1000	Информационная справка

-заместитель директора (ВМР, инновационной деятельности)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»		
	1-4 лет	1500	Выписка из трудовой книжки
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	

2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	3500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Организует процесс внедрения инноваций в МАДОУ	от 1000	Справка (акт) заместителя дирекгора, директора
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка

1.4. Приложение № 9 «Перечень для установления компенсационных выплат за увеличение объёма работ» к Положению об оплате труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

-Заведующие филиалами, заместители директора

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления доплат	Условия назначения доплат, основания
1.	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления: -председатель первичной профсоюзной организации	10 %	4 месяца	Не менее 90% членов профсоюзной организации МАДОУ
		5 %		Менее 90 % членов профсоюзной организации
	-уполномоченный по охране труда	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДОУ, филиала МАДОУ о выборе председателя ППК, уполномоченного по ОТ
2	Руководство микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.)	6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
3	Участие в работе микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.) 3% за каждую	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)

4	Участие в работе ПИК	5 %	4 месяца	Приказ директора о составе комиссии ПИК
5	Руководство комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ «Летский сад № 70»	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
6	Работа в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ «Летский сад № 70»	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
7	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
8	Администрирование сайта МАДОУ	3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
9	Ответственные в ДОУ «Летский сад № 70», филиалах за сбор, обработку информации для размещения на сайте МАДОУ	4 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
10	Работа с сайтами: Госзакупки, Бузгов, Канс ИРО и т.д.)	0,1%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
11	Оказание консультативной, методической и практической помощи педагогам, руководителям (наставничество)	10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета)
12	Комиссии на уровне ДОУ, МАДОУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая,	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом

	бракеражная и др.) 2% за каждую			
13	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
14	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно): Бронзовый знак Серебряный знак Золотой знак	1 % 2 % 3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

-Педагогические работники

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления доплат	Условия назначения доплат, основания
1.	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	10 %	4 месяца	Не менее 90% членов профсоюзной организации МАДОУ
	-председатель первичной профсоюзной организации	5 %		Менее 90 % членов профсоюзной организации
	-уполномоченный по охране труда	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДОУ, филиала МАДОУ о выборе председателя ППК, уполномоченного по ОТ
2	Руководство микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.)	6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)

3	Участие в работе микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.) 3% за каждую	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
4	Руководство ДМО	10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета)
5	Участие в работе ППК	5 %	4 месяца	Приказ директора о составе комиссии ППК
6	Руководство комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ «Детский сад № 70»	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
7	Работа в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ «Детский сад № 70»	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
8	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
9	Администрирование сайта МАДОУ	3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
10	Ответственные в ДОУ «Детский сад № 70», филиалах за сбор, обработку информации для размещения на сайте МАДОУ	4 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
11	Работа с сайтами: Госзакупки, Бuzгов, Каис ИРО и т.д.)	0,1%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
12	Оказание консультативной, методической и практической помощи	10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета)

				педатагам (наставничество)
13	Комиссии на уровне ДОУ, МАДОУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая, бракеражная и др.) 2% за каждую	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
14	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
15	Участие в реализации инновационной деятельности Учреждения	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
16.	Наличие знаков ОТЛИЧИЯ КОМПЛЕКСА ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно): Бронзовый знак Серебряный знак Золотой знак	1 % 2 % 3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

Младшие воспитатели, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

№	Показатели	% доплат	Срок установления и доплат	Условия назначения доплат, основания
1.	За организацию работы в рамках общественно- государственного управления: -председатель первичной профсоюзной организации	10 % 5 %	4 месяца	Не менее 90% членом профсоюзной организации МАДОУ
п/п				Менее 90 % членом профсоюзной организации

охране труда -уполномоченный по	4	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДЮУ, филиала МАДЮУ о выборе председателя ПИК, уполномоченного по ОТ
2	Участие в работе микротипа (ТМТ, РТ; ИТ и др.) 3% за каждую	3%	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
3	Организация работы с ветеранами: филиала МАДЮУ МАДЮУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ, заведующего филиалом
4	Ответственные в ДЮУ «Летский сад № 70», филиалах за сбор, обработку информации для размещения на сайте МАДЮУ	4 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ, заведующего филиалом
5	Комиссии на уровне ДЮУ, МАДЮУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая, бракеражная и др.) 2% за каждую	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ, заведующего филиалом
6	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
7	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально): Бронзовый знак 1 % Серебряный знак 2 % Золотой знак 3 %	1 % 2 % 3 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ

-Заведующие хозяйством

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления доплат	Условия назначения доплат, основания
1	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	10 %	4 месяца	Не менее 90% членов профсоюзной организации МАДОУ
	-председатель первичной профсоюзной организации	5 %		Менее 90 % членов профсоюзной организации
	-уполномоченный по охране труда	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДОУ, филиала МАДОУ о выборе председателя ППК, уполномоченного по ОТ
2	Участие в работе микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.) 3% за каждую	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
3	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
4	Комиссии на уровне ДОУ, МАДОУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая, бракеражная и др.) 2% за каждую	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
5	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
6	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение		4 месяца	Приказ директора МАДОУ

действия знака отличия, подтвержденного документарно):			
Бронзовый знак	1 %		
Серебряный знак	2 %		
Золотой знак	3 %		

-Повар, бригадир поваров

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления доплат	Условия назначения доплат, основания
1	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
2	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
3	Приготовление пищи детям раннего возраста: 1-3 группы 4-5	5 % 10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
4	Приготовление пищи, согласно медицинскому заключению (наличие отдельного стола)	5 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
5	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно): Бронзовый знак Серебряный знак Золотой знак	1 % 2 % 3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

-Делопроизводители, секретарь руководителя, техник, документовед, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления доплат	Условия назначения доплат, основания
1	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	10 %	4 месяца	Не менее 90% членов профсоюзной организации МАДОУ
	-председатель первичной профсоюзной организации	5 %		Менее 90 % членов профсоюзной организации
	-уполномоченный по охране труда	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДОУ, филиала МАДОУ о выборе председателя ППК, уполномоченного по ОТ
2	Участие в работе микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.) 3% за каждую	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
3	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
		6 %		
4	Администрирование сайта МАДОУ	3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
5	Ответственные в ДОУ «Детский сад № 70», филиалах за сбор, обработку информации для размещения на сайте МАДОУ	4 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
6	Работа с сайтами: Госзакупки, Бuzгов, Каис ИРО и т.д.)	0,1%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
7	Комиссии на уровне ДОУ, МАДОУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая,	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления	Условия назначения доплат, основания
1	За организацию работ в рамках общественно-государственного управления: уполномоченный по охране труда	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДЮУ, филиала МАДЮУ о выборе председателя ПИК, уполномоченного по ОТ
2	Организация работы с ветеранами: филиала МАДЮУ МАДЮУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ, заведующего филиалом
3	Комиссии на уровне ДЮУ, МАДЮУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая, бракеражная и др.) 2%	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ, заведующего филиалом
4	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.

-Машинист по стирке и ремонту спец.одежды

8	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
9	Наличие знаков отличия комплекса ЛТО (в течение действия знака отличия, подтверждающего документально): Бронзовый знак Серебряный знак Золотой знак	1 % 2 % 3 %	4 месяца	Приказ директора МАДЮУ

	положений, постановлений, распоряжений, приказов			
5	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально): Бронзовый знак Серебряный знак Золотой знак	1 % 2 % 3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

-Уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кладовщик, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установленя доплат	Условия назначения доплат, основания
1	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
2	Комиссии на уровне ДОУ, МАДОУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая, бракеражная и др.) 2% за каждую	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
3	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений, постановлений, распоряжений, приказов	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.
4	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально): Бронзовый знак	1 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

Серебряный знак	2 %		
Золотой знак	3 %		

1.5. Подпункт 5.5 «Критерии установления премиальных выплат работникам», пункта 5 «Порядок установления премиальных выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 70», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

Педагогические работники

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Реализация значимых для МАДОУ (ДОУ) проектов	от 100 руб.
2.	Полноценное и качественное сопровождение ребенка-инвалида	от 100 руб.
3.	Диссеминация педагогического опыта	от 100 руб.
	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
4.	За успешное выполнение задач по развитию системы образования Свердловской области в Год педагога и наставника	от 5 000 руб.
5.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):	
	очный этап	от 100 руб.
	заочный этап	от 100 руб.
6.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):	
	очный этап	от 100 руб.
	заочный этап	от 100 руб.
7.	Исполняющему обязанности временно отсутствующего заведующего филиалом без освобождения от основной работы за фактически отработанное время	15 000 руб.

Заведующие филиалом

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Реализация значимых для МАДОУ (ДОУ) проектов	от 100 руб.
2.	Диссеминация педагогического опыта	от 100 руб.
3.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.

4.	Заведующий филиалом – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):	от 100 руб.
	очный этап	от 100 руб.
	заочный этап	от 100 руб.

**Младшие воспитатели,
ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными
возможностями здоровья**

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
2.	Качественное создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников, по развитию самостоятельности, привитию навыков самообслуживания, навыков бытового труда	от 100 руб.
3.	Качественное проведение режимных моментов с воспитанниками, в мероприятиях оздоровительного характера в группе по рекомендациям воспитателя	от 100 руб.

Заведующий хозяйством

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
2.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ	от 100 руб.
3.	Обеспечение качества организации питания в ДОУ	от 100 руб.

**Машинист по стирке и ремонту спец.одежды,
уборщик служебных помещений, дворник**

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
2.	За высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий по итогам контроля.	от 100 руб.
3.	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	от 100 руб.

Сторож кладовщик, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
2.	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	от 100 руб.

Повар, бригадир поваров

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	10 %
2.	За высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий по итогам контроля.	10 %
3.	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	10 %

Заместитель директора

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Самостоятельность, ответственность при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы	от 100 руб.
2.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
3.	Успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению директора	от 100 руб.
4.	Качественная организация хозяйственной деятельности МАДОУ	от 100 руб.
5.	Качественная организация образовательной деятельности МАДОУ	от 100 руб.

**Секретарь руководителя, документовед, делопроизводитель.
специалист по охране труда, специалист по кадрам,
специалист в сфере закупок, техник**

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (проверки надзорных органов, стажировки, ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
2.	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	от 100 руб.
3.	Реализация значимых для МАДОУ (ДОУ) проектов	от 100 руб.

2. Разместить данный приказ на сайте МАДОУ «Детский сад № 70»,
ответственный: Канипова С.Е., старший воспитатель МАДОУ «Детский сад № 70».

3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.



И.о. директора МАДОУ «Детский сад № 70»,
заместитель директора

К.А. Белехова

С приказом ознакомлена: _____ / С.Е. Канипова