

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 70 комбинированного вида»

ПРИКАЗ

09.01.2025 г.

№ 01-01/5

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «Детский сад № 70»»**

На основании решения Общего собрания трудового коллектива Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «детский сад № 70 комбинированного вида» от 09.01.2025 года № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 09.01.2025 года следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида», утвержденного приказом от 30.12.2022 г. № 01-247/13, с внесенными изменениями от 01.02.2023 г. № 01-18/5, от 01.06.2023 г. № 01-97/27, от 21.08.2023 г. № 01-153/1 от 17.10.2023 г. № 01-194/4, от 17.10.2023 г. № 01-194/38, от 08.12.2023 г. № 01-231/1, от 09.01.2024 г. № 01-01/3, от 13.02.2024 г. № 01-26/1, от 22.02.2024 г. № 01-33/6, от 30.05.2024 г. № 01-97/2, от 16.08.2024 г. № 01-152/1, от 23.10.2024 г. № 01-199/81.

1. Подпункт 3.5. Критерии установления стимулирующей выплаты работникам пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца» приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

**I. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

-младший воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
1.1.	Работа с детьми 3-х-8-и лет		
	наполняемость группы 24-25 воспитанников	1500	Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
1.2.	Работа с детьми до 3-х лет		
	наполняемость группы 18-19 воспитанников	1500	Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		
	1-4 лет	500	Выписка из трудовой книжки
	4-10 лет	700	
	более 10 лет	1000	
3.	Качество выполняемых работ:		

3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников	800	Информационная справка
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1000	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1500	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Сохранность имущества ДОУ	1000	Копия карты контроля
3.4.	Экономия ресурсов ДОУ	700	Копия карты контроля
3.5.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	700	
3.6.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	500	
	90%	700	
	95%	1000	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса:		Копия карты контроля
	реализация модели взаимодействия воспитателя и младшего воспитателя в режимных моментах	от 500	
	реализация модели взаимодействия воспитателя и младшего воспитателя в праздниках, развлечениях	от 600	
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 600	Информационная справка
4.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны	2000	Информационная справка

	внешних и внутренних проверок		
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	2000	
2.3.	Качественный уход и присмотр за ребенком с ОВЗ	3000	
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 3000	Карты контроля
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

-инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы)		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.	Высокие результаты работы:		

3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	600	Копии документов, подтверждающих участие педагога
3.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-педагог-психолог

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		Информационная справка
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	

2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	600	Копии документов, подтверждающих участие педагога
3.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно)		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	

	золотой знак	600	
--	--------------	-----	--

-учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы)		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	

	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	600	Копии документов, подтверждающих участие педагога
3.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
1.1.	Работа с детьми 3-х-8-и лет		
	наполняемость группы 24-25 воспитанников	2500	
1.2.	Работа с детьми до 3-х лет		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	наполняемость группы 18-19 воспитанников	2500	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
3.	Качество выполняемых работ		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса	1000	Информационная справка
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	200	
	90%	400	
	95%	600	

3.4.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде:	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
4.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС группы	от 200	
	полуфункциональность РППС группы	от 200	
	доступность РППС группы	от 200	
	трансформируемость РППС группы	от 200	
	вариативность РППС группы	от 200	
	безопасность РППС группы	от 200	
4.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
4.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	600	Копии документов, подтверждающих участие педагога
4.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-старший воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	

	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	1000	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
2.4.	Педагоги – призеры (победители) конкурсного движения:		Копии документов, подтверждающих участие (победу) педагогов
	очный этап	1000	
	заочный этап	200	
2.5.	Педагоги – участники диссеминации опыта работы	600	Копии документов, подтверждающих участие педагогов
2.6.	Качественная реализация программы развития кадрового потенциала		Тарификационные списки
	- 75 % и более педагогов аттестованных на 1 КК	1000	
	- 30 % и более педагогов аттестованных на ВКК	1500	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в методической работе готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 200	

	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 200	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.4.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-социальный педагог

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами социально-психологической поддержки	500	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	200	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	200	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	200	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) из группы риска конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
2.4.	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике	600	Ежемесячный свод - отчет

	правонарушений и преступлений среди воспитанников, родителей (законных представителей), снижению количества воспитанников, находящихся в социально опасном положении		
2.5.	Взаимодействие с ОДН, различными социальными организациями	200	Ежемесячный свод - отчет
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 200	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 200	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 500	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность кабинета	от 500	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	200	
3.4.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ -заведующий филиалом (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 101 до 150	500	
	Количество детей в ДОУ от 151 до 200	1000	
	Количество детей в ДОУ более 200	4000	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1500	
	4-10 лет	2000	
	более 10 лет	2500	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников	1000	Справка заместителя

			директора
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	600	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	300	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к табелю
	85%	300	посещаемости воспитанников
	90%	500	
	95%	800	
3.4.	Отсутствие задолженности по родительской плате	800	Письмо МКУ ЦБ МДОУ
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Заведующий филиалом – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	1500	
	заочный этап	300	
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка
4.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-заведующий хозяйством (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	500	
	4-10 лет	700	
	более 10 лет	1000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	400	Справка (акт) заместителя директора, директора

	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	300	Копия предписания надзорных органов
2.2	Сохранность имущества ДОУ	1200	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	1200	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	1200	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 1200	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1200	Информационная справка
3.3.	Использование ИКТ в рабочем процессе	от 300	
3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно)		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

-делопроизводитель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	2000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Качественное ведение документации, заполнение личных дел	3000	
2.4.	Качественная организация электронного документооборота: создание и поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям деятельности	3000	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 1000	Карты контроля
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно)		Копия документа, подтверждающего наличие знака

	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-секретарь руководителя (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки воспитанников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	400	
	4-10 лет	500	
	более 10 лет	600	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	3000	Справка (акт) заместителя директора, директора
	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	3500	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Своевременное и качественное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	4000	Справка (акт) заместителя директора, директора
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 600	Информационная справка
4.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

- Техник (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	

2.	Качество выполняемых работ		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Качественный и своевременный ремонт компьютерной техники	3000	
2.4.	Осуществление технической и программной поддержки пользователей, консультирование пользователей по вопросам работы локальной сети и программ, составление инструкции по работе с программным обеспечением и доведение их до сведения пользователей	3000	
2.5.	Установление прав доступа и контролирование использования сетевых ресурсов.	3000	
2.6.	Своевременное предоставление отчетной документации	3000	
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 1000	Карты контроля
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-документовед (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки сотрудников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	400	
	4-10 лет	500	
	более 10 лет	600	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора

	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Своевременное и качественное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора
3.3	Своевременная и качественная работа в ГИС СО «ЕЦП»	4000	Анализ ГИС СО «ЕЦП»
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка
4.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-специалист по охране труда (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»)

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки сотрудников МАДОУ Выписка из трудовой книжки
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		
	1-4 лет	500	
	4-10 лет	600	
	более 10 лет	800	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Качество ведения документации МАДОУ	3000	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Разработка и внедрение медиапродуктов по охране труда	от 1000	Продукт
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка
4.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-специалист в сфере закупок:

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Своевременная и качественная работа на сайте закупок (zakupki.gov.ru).	3000	
2.4.	Качественная обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	3000	
2.5.	Качественная обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	3000	
2.6.	Своевременное предоставление отчетной документации	2000	
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой дел специалиста в сфере закупок	от 1000	Карты контроля
3.2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 1000	
3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-специалист по кадрам:

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	

	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		Информационная справка
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок в области кадровой политики	3000	
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Эффективность взаимодействия между филиалами МАДОУ	3000	
2.4.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой дел специалиста по кадрам	3000	
3.	Высокие результаты работы:		Карты контроля
3.1.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников и др.)	от 1000	
3.2.	Качественная работа по подбору персонала на вакантные должности	от 1000	
3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

V. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

-сторож, уборщик служебных помещений, дворник, оператор хлораторной установки, кладовщик (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»)

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	500	
	4-10 лет	700	
	более 10 лет	1000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	2000	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны	1000	Копия предписания

	надзорных органов		надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДОУ	1500	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	1500	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	1500	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-машинист по стирке и ремонту спецодежды, (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	500	
	4-10 лет	700	
	более 10 лет	1000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	1000	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	700	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДОУ	2000	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	2000	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	2000	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка
3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	

	серебряный знак	400
	золотой знак	600

-повар (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»:	Max: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5 %	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10 %	
	Количество детей в ДОУ от 220	15 %	

-бригадир поваров (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»:	Max: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5 %	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10 %	
	Количество детей в ДОУ от 220	15 %	

-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	500	
	4-10 лет	700	
	более 10 лет	1000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	2000	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДОУ	1000	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	1000	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	1000	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		

3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка
3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-заместитель директора (АХЧ)

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
3.	Высокие результаты работы:		
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

-заместитель директора (ВМР)

№ п\п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1000	
	4-10 лет	1500	
	более 10 лет	2000	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		

	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	200	
	серебряный знак	400	
	золотой знак	600	

2. Разместить данный приказ на сайте МАДОУ «Детский сад № 70», ответственный: С.Е. Канипова, старший воспитатель.

3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора МАДОУ «Детский сад № 70»
заместитель директора



К.А. Белехова

С приказом ознакомлена. Старший воспитатель С.Е. Канипова