

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 70 комбинированного вида»

09.01.2024 г.

ПРИКАЗ

№ 01-01/3

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «Детский сад № 70»»**

На основании решения Общего собрания трудового коллектива от
09.01.2024 года № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 09.01.2024 года следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида», утвержденного приказом от 30.12.2022 г. № 01-247/13, с внесенными изменениями от 03.02.2023 № 01-18/5, от 01.06.2023 № 01-97/27, от 21.08.2023 г. № 01-153/1, от 17.10.2023 г. № 01-194/4, от 17.10.2023 г. № 01-194/38, 08.12.2023 г. № 01-231/1:

1.1. Подпункт 3.5. Критерии установления стимулирующей выплаты работникам пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца» приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

**I. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

-младший воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
1.1.	Работа с детьми 3-х-8-и лет		
	наполняемость группы 24-25 воспитанников	500	Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
1.2.	Работа с детьми до 3-х лет		
	наполняемость группы 16 воспитанников	500	Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		
	1-4 лет	350	Выписка из трудовой книжки
	4-10 лет	490	
	более 10 лет	630	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников	800	Информационная справка
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		

	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1000	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1500	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Сохранность имущества ДОУ	1000	Копия карты контроля
3.4.	Экономия ресурсов ДОУ	700	Копия карты контроля
3.5.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	700	
3.6.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	500	
	90%	700	
	95%	1000	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса:		Копия карты контроля
	реализация модели взаимодействия воспитателя и младшего воспитателя в режимных моментах	от 500	
	реализация модели взаимодействия воспитателя и младшего воспитателя в праздниках, развлечениях	от 600	
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 600	Информационная справка
4.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	350	
	серебряный знак	490	
	золотой знак	630	

-ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	2000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	2000	

2.3.	Качественный уход и присмотр за ребенком с ОВЗ	3000	
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 3000	Карты контроля

II. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

-инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	16800	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	840	
	4-10 лет	1176	
	более 10 лет	1512	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	840	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	168	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	168	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	168	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы)		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	840	
	заочный этап	168	
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 168	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 168	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 504	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 168	

	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 168	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 168	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 168	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 168	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 168	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	840	
	заочный этап	168	
3.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	558	Копии документов, подтверждающих участие педагога
3.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	168	
	серебряный знак	336	
	золотой знак	504	

-педагог-психолог

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	900	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	180	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	180	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	180	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных		Копия документа, подтверждающего участие (победу)

	уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):		
	очный этап	900	
	заочный этап	180	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 180	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 180	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 540	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 180	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 180	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 180	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 180	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 180	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 180	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	180	
3.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	558	Копии документов, подтверждающих участие педагога
3.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально)		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	180	
	серебряный знак	360	
	золотой знак	540	

-учитель-логопед, учитель-дефектолог

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	930	
	4-10 лет	1302	
	более 10 лет	1674	

2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	930	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	186	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	186	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	186	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы)		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	930	
	заочный этап	186	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 186	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 186	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 558	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	вариативность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	930	
	заочный этап	186	
3.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	558	Копии документов, подтверждающих участие педагога

3.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	186	
	серебряный знак	372	
	золотой знак	558	

-воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
1.1.	Работа с детьми 3-х-8-и лет наполняемость группы 24-25 воспитанников	540	
1.2.	Работа с детьми до 3-х лет наполняемость группы 16 воспитанников и выше	540	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
3.	Качество выполняемых работ		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса	900	Информационная справка
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	180	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	180	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	180	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска):		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	180	
	90%	360	
	95%	540	
3.4.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет- конкурсы):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	180	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности		Информационная справка

	ведение документации в электронном виде:	от 180	
	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 180	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 540	
4.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС группы	от 180	
	полуфункциональность РППС группы	от 180	
	доступность РППС группы	от 180	
	трансформируемость РППС группы	от 180	
	вариативность РППС группы	от 180	
	безопасность РППС группы	от 180	
4.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	180	
4.4.	Педагог – участник диссеминации опыта работы	558	Копии документов, подтверждающих участие педагога
4.5.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	180	
	серебряный знак	360	
	золотой знак	540	

-старший воспитатель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	930	
	4-10 лет	1302	
	более 10 лет	1674	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников во время образовательного процесса в ДОУ	930	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	186	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	186	Справка (акт) заместителя директора, директора

	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	186	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы).		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	930	
	заочный этап	186	
2.4.	Педагоги – призеры (победители) конкурсного движения.		Копии документов, подтверждающих участие (победу) педагогов
	очный этап	930	
	заочный этап	186	
2.5.	Педагоги – участники диссеминации опыта работы	558	Копии документов, подтверждающих участие педагогов
2.6.	Качественная реализация программы развития кадрового потенциала		Тарификационные списки
	- 75 % и более педагогов аттестованных на 1 КК	930	
	- 30 % и более педагогов аттестованных на ВКК	1302	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 186	
	использование в методической работе готовых медиапродуктов	от 186	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 558	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность РППС групп, зала кабинета	от 186	
	полуфункциональность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	доступность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	трансформируемость РППС групп, зала, кабинета	от 186	
	вариативность РППС групп, зала кабинета	от 186	
	безопасность РППС групп, зала, кабинета	от 186	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	930	
	заочный этап	186	

3.4.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	186	
	серебряный знак	372	
	золотой знак	558	

-социальный педагог

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами социально-психологической поддержки	540	Информационная справка
2.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	180	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	180	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	180	Копия предписания надзорных органов
2.3.	Дети – призеры (победители) из группы риска конкурсного, фестивального движения, спортивных соревнований на разных уровнях (ДОУ, МАДОУ, город, регион, Россия (интернет-конкурсы):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	180	
2.4.	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений среди воспитанников, родителей (законных представителей), снижению количества воспитанников, находящихся в социально опасном положении	540	Ежемесячный свод - отчет
2.5.	Взаимодействие с ОДН, различными социальными организациями	180	Ежемесячный свод - отчет
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Использование ИКТ в образовательной деятельности:		Информационная справка
	ведение документации в электронном виде	от 180	

	использование в образовательной деятельности готовых медиапродуктов	от 180	
	самостоятельное изготовление медиапродуктов	от 540	
3.2.	Динамика РППС ДОУ:		Копия карты контроля
	насыщенность кабинета	от 900	
3.3.	Педагог – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	900	
	заочный этап	180	
3.4.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	180	
	серебряный знак	360	
	золотой знак	540	

III. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

-заведующий филиалом (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 101 до 150	270	
	Количество детей в ДОУ от 151 до 200	310	
	Количество детей в ДОУ более 200	4050	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 76»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	1350	
	4-10 лет	1890	
	более 10 лет	2430	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие травматизма у воспитанников	810	Справка заместителя директора
3.2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	540	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	270	Копия предписания надзорных органов
3.3.	Посещаемость воспитанников (за исключением дней отпуска)		Выписка из приложения № 2 к таблице посещаемости воспитанников
	85%	270	
	90%	540	

	95%	810	
3.4.	Отсутствие задолженности по родительской плате	810	Письмо МКУ ЦБ МДОУ
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Заведующий филиалом – призер (победитель) в профессиональных конкурсах (выплата в течение одного года с даты присвоения звания «Победитель», «Призер»):		Копия документа, подтверждающего участие (победу)
	очный этап	от 1350	
	заочный этап	от 270	
4.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	270	
	серебряный знак	540	
	золотой знак	810	

-заведующий хозяйством (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	450	
	4-10 лет	630	
	более 10 лет	810	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	500	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	360	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	270	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДОУ	1080	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	1080	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	1080	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 1080	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ИС ДОУ	от 1080	Информационная справка
3.3.	Использование ИКТ в рабочем процессе	от 270	

3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно)		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	450	
	серебряный знак	630	
	золотой знак	810	

IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

-делопроизводитель

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	2000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Качественное ведение документации, заполнение личных дел	3000	
2.4.	Качественная организация электронного документооборота: создание и поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям деятельности	3000	
3.	Высокие результаты работы		
3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 2000	Карты контроля

-секретарь руководителя (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки воспитанников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	325	
	4-10 лет	455	
	более 10 лет	585	
3.	Качество выполняемых работ:		

3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов		
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	3000	Справка (акт) заместителя директора, директора
	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	3500	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Своевременное и качественное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	4000	Справка (акт) заместителя директора, директора
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 640	Информационная справка
4.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	325	
	серебряный знак	455	
	золотой знак	585	

- Техник (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Качественный и своевременный ремонт компьютерной техники	3000	
2.4.	Осуществление технической и программной поддержки пользователей, консультирование пользователей по вопросам работы локальной сети и программ, составление инструкции по работе с программным обеспечением и доведение их до сведения пользователей	3000	
2.5.	Установление прав доступа и контролирование использования сетевых ресурсов	3000	
2.6.	Своевременное предоставление отчетной документации	3000	
3.	Высокие результаты работы:		

3.1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 3000	Карты контроля
------	---	---------	----------------

-документовед (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты	
1.	Интенсивность труда:			
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки сотрудников МАДОУ	
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки	
	1-4 лет	400		
	4-10 лет	560		
	более 10 лет	720		
3.	Качество выполняемых работ:			
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:			
	Отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора	
	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000	Копия предписания надзорных органов	
3.2.	Своевременное и качественное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой	2000	Справка (акт) заместителя директора, директора	
3.3.	Своевременная и качественная работа в ГИС СО «ЕЦП»	4000	Анализ ГИС СО «ЕЦП»	
4.	Высокие результаты работы:			
4.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1000	Информационная справка	
4.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака	
		бронзовый знак		400
		серебряный знак		500
		золотой знак		720

-специалист по охране труда (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда:		
	Высокая исполнительская дисциплина	7000	Списки сотрудников МАДОУ
2.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки

	1-4 лет	400	
	4-10 лет	560	
	более 10 лет	720	
3.	Качество выполняемых работ:		
3.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	2400	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1200	Копия предписания надзорных органов
3.2.	Качество ведения документации МАДОУ	3000	
4.	Высокие результаты работы:		
4.1.	Разработка и внедрение медиапродуктов по охране труда	от 2000	Продукт
4.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 800	Информационная справка
4.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	400	
	серебряный знак	560	
	золотой знак	720	

-специалист в сфере закупок:

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок	3000	Информационная справка
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Своевременная и качественная работа на сайте закупок (zakupki.gov.ru)	3000	
2.4.	Качественная обработка и анализ информации о ценах на товары, работы, услуги	3000	
2.5.	Качественная обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, в том числе полученных от поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	3000	

2.6.	Своевременное предоставление отчетной документации	2000	
3.	Высокие результаты работы:	6000	
3.1.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой дел специалиста в сфере закупок	от 3000	Карты контроля
3.2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	от 3000	

-специалист по кадрам:

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплат, руб.	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	900	
	4-10 лет	1260	
	более 10 лет	1620	
2.	Качество выполняемых работ:		Информационная справка
2.1.	Отсутствие предписаний со стороны внешних и внутренних проверок в области кадровой политики	3000	
2.2.	Своевременное выполнение заданий администрации	3000	
2.3.	Эффективность взаимодействия между филиалами МАДОУ	3000	
2.4.	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой дел специалиста по кадрам	3000	
3.	Высокие результаты работы:		Карты контроля
3.1.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников и др.)	от 3000	
3.2.	Качественная работа по подбору персонала на вакантные должности	от 3000	

V. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

-сторож, уборщик служебных помещений, дворник, оператор хлораторной установки, кладовщик (Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	300	

	4-10 лет	420	
	более 10 лет	540	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	2000	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000	Копия предписания надзорных органов
2.2.	Сохранность имущества ДОУ	1500	Копия карты контроля
2.3.	Экономия ресурсов ДОУ	1500	Копия карты контроля
2.4.	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	1500	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1.	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
3.2.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка
3.3.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	300	
	серебряный знак	420	
	золотой знак	540	

-машинист по стирке и ремонту спецодежды, (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 76»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	325	
	4-10 лет	455	
	более 10 лет	585	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	1000	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	700	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов

2.2	Сохранность имущества ДОУ	2000	Копия карты контроля
2.3	Экономия ресурсов ДОУ	2000	Копия карты контроля
2.4	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	2000	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
3.2	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 780	Информационная справка
3.3	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	325	
	серебряный знак	435	
	золотой знак	585	

-повар (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»:	Мак: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5%	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10%	
	Количество детей в ДОУ от 220	15%	

-бригадир поваров (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»:	Мак: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5%	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10%	
	Количество детей в ДОУ от 220	15%	

-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, (Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	350	
	4-10 лет	400	
	более 10 лет	630	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов		

	отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ	2000	Копия карты контроля
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	1000	Копия предписания надзорных органов
2.2	Сохранность имущества ДОУ	1000	Копия карты контроля
2.3	Экономия ресурсов ДОУ	1000	Копия карты контроля
2.4	Качественное выполнение требований ОТ, пожарной безопасности	1000	Копия карты контроля
3.	Высокие результаты работы:		
3.1	Результативное участие в организации образовательного процесса	от 500	Информационная справка
3.2	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 500	Информационная справка
3.3	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	350	
	серебряный знак	490	
	золотой знак	630	

-заместитель директора (АХЧ)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб.)	Основания начисления выплаты
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»:		Выписка из трудовой книжки
	1-4 лет	710	
	4-10 лет	1180	
	более 10 лет	1655	
2.	Качество выполняемых работ:		
2.1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов:		
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	500	Справка (акт) заместителя директора, директора
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	500	Копия предписания надзорных органов
3.	Высокие результаты работы:		
3.2	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1180	Информационная справка
3.2	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документально):		Копия документа, подтверждающего наличие знака
	бронзовый знак	250	
	серебряный знак	500	
	золотой знак	710	

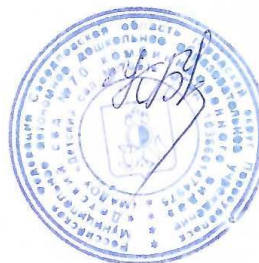
-заместитель директора (ВМР)

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	Сумма выплаты (руб)	Основания начисления выплаты	
1.	Стаж непрерывной работы в МАДОУ «Детский сад № 70»		Выписка из трудовой книжки	
	1-4 лет	710		
	4-10 лет	1180		
	более 10 лет	1655		
2.	Качество выполняемых работ:			
2.1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов:			
	отсутствие замечаний со стороны администрации МАДОУ	1180	Справка (акт) заместителя директора, директора	
	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	710	Копия предписания надзорных органов	
3.	Высокие результаты работы:			
3.1.	Результативное участие в создании ПС ДОУ	от 1180	Информационная справка	
3.2.	Наличие знаков отличия комплекса ГТО (в течение действия знака отличия, подтвержденного документарно):		Копия документа, подтверждающего наличие знака	
		бронзовый знак		250
		серебряный знак		500
		золотой знак		710

2. Разместить данный приказ на сайте МАДОУ «Детский сад № 70», ответственный: С.Е. Канипова, старший воспитатель.

3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора МАДОУ «Детский сад № 70»,
заместитель директора



К.А. Белехова