

ПРИКАЗ

№ 01-153/1

21.08.2023 г.

**«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «Детский сад № 70»»**

На распоряжения Управления образования городского округа Первоуральск № 865 от 04.08.2023 года «О внесении изменений в распоряжение Управления образования городского округа Первоуральск от 26.02.2020 года № 204 «О внесении изменений в распоряжение Управления образования городского округа Первоуральск от 27.11.2019 года № 1076 «Об утверждении примерных штатных численностей муниципальных образовательных организаций городского округа Первоуральск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования городского округа Первоуральск», распоряжения Управления образования городского округа Первоуральск № 866 от 04.08.2023 года «Об уточнении структуры заработной платы отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений», протокола собрания трудового коллектива от 21.08.2023 г. № 1,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.07.2023 года следующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида», утвержденное приказом от 30.12.2022 г. № 01-247/13, с внесенными изменениями от 03.02.2023 № 01-18/5, от 01.06.2023 № 01-97/27:

1.1. Пункт 59 изложить в следующей редакции:

«п. 59. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением, с учетом разработанных МАДОУ «Детский сад № 70» показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы в МАДОУ;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

Стимулирующие выплаты работникам Учреждения назначаются в абсолютных размерах и (или) процентном соотношении к окладу, должностному окладу, новому размеру ставки заработной платы по определенным настоящим положением показателям.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения за фактически отработанное время. Отдельным категориям работников (сторож) стимулирующие выплаты устанавливаются независимо от фактически отработанного времени».

1.2. Приложение № 3 «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» читать в новой редакции:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (руб.)
-------------------------	--	-----------------------------------

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	10 095
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень	заведующий филиалом	30 284

1.3. Приложение № 5 «Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих» читать в новой редакции:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	сторож, оператор хлораторной установки, уборщик служебных помещений, дворник	6 730
	кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды	7 291
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 851
	повар	17 400
2 квалификационный уровень	бригадир поваров	19 200

1.4. Приложение № 7 «Перечень должностей класс (подкласс) условий труда и размер выплат компенсационного характера работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда: экспертное заключение от 30.06.2020 г.; экспертное заключение от 15.07.2021г.) читать в новой редакции:

Должность	Класс (подкласс)	Размер выплаты (в %)	Дополнительный оплачиваемый отпуск
Директор	3.1	4	0
Заместитель директора	3.1	4	0
Специалист по охране труда	3.1	4	0
Заведующий хозяйством - ДОУ «Детский сад № 70»;	3.2	8	7

- филиал «Детский сад № 38»; - филиал «Детский сад № 41»; - филиал «Детский сад № 42»; - филиал «Детский сад № 46»; - филиал «Детский сад № 47»; - филиал «Детский сад № 57»; - филиал «Детский сад № 60»			
Младший воспитатель - ДОУ «Детский сад № 70»; - филиал «Детский сад № 38»; - филиал «Детский сад № 41»; - филиал «Детский сад № 42»; - филиал «Детский сад № 46»; - филиал «Детский сад № 47»; - филиал «Детский сад № 57»; - филиал «Детский сад № 60»	3.2	8	7
Повар - ДОУ «Детский сад № 70»; - филиал «Детский сад № 38»; - филиал «Детский сад № 41»; - филиал «Детский сад № 42»; - филиал «Детский сад № 46»; - филиал «Детский сад № 47»; - филиал «Детский сад № 57»; - филиал «Детский сад № 60»	3.2	8	7
Машинист по стирке и ремонту спецодежды - ДОУ «Детский сад № 70»; - филиал «Детский сад № 38»; - филиал «Детский сад № 41»; - филиал «Детский сад № 42»; - филиал «Детский сад № 46»; - филиал «Детский сад № 47»; - филиал «Детский сад № 57»; - филиал «Детский сад № 60»	3.2	8	7
Кладовщик - филиал «Детский сад № 41»	3.2	8	7

1.5. Приложение № 9 «Перечень для установления компенсационных выплат за увеличение объема работ» читать в новой редакции:

№ п/п	Показатели	% доплат	Срок установления доплат	Условия назначения доплат, основания
1.	За организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	10 %	4 месяца	Не менее 90% членов профсоюзной организации МАДОУ

	-председатель первичной профсоюзной организации	5 %		Менее 90 % членов профсоюзной организации
	-уполномоченный по охране труда	5 %	4 месяца	Протокол профсоюзного собрания работников МАДОУ, филиала МАДОУ о выборе председателя ППК, уполномоченного по ОТ
2	Руководство микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.)	6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
3	Участие в работе микрогрупп (ТПГ; РГ; ИГ и др.) 3% за каждую	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета, общего собрания трудового коллектива)
4	Руководство ДМО	10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета)
5	Участие в работе ПМПК,	5 %	4 месяца	Приказ директора о составе комиссии ПМПК
6	Руководство комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ «Детский сад № 70»	3%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
7	Работа в комиссии по урегулированию споров между участниками	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

	образовательных отношений МАДОУ «Детский сад № 70»			
8	Организация работы с ветеранами: филиала МАДОУ МАДОУ	5 % 6 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
9	Администрирование сайта МАДОУ	3 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
10	Ответственные в ДОО «Детский сад № 70», филиалах за сбор, обработку информации для размещения на сайте МАДОУ	4 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
11	Работа с сайтами: Госзакупки, Бузгов, Каис ИРО и т.д.)	0,1%	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
12	Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом (основание – решение педагогического совета)
13	Комиссии на уровне ДОО, МАДОУ (аттестационная, санитарно – гигиеническая, бракеражная и др.) 2% за каждую	2 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ, заведующего филиалом
14	Участие в профсоюзной и общественной жизни на основании положений,	2 %	4 месяца	Выписка из решения профсоюзного собрания.

	постановлений, распоряжений, приказов			
15	Приготовление пищи детям раннего возраста: 1-3 группы 4-5	5 % 10 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ
17	Приготовление пищи, согласно медицинскому заключению (наличие отдельного стола)	5 %	4 месяца	Приказ директора МАДОУ

1.6. Подпункт 3.2. пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца» приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

«п. 3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в абсолютных размерах и (или) процентном соотношении к окладу, должностному окладу, новому размеру ставки заработной платы в процентном соотношении в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год».

1.7. В разделе III, подпункта 3.5., пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» исключить критерии установления стимулирующей выплаты по должности служащего второго уровня: «Шеф – повар».

1.8. В разделе V, подпункта 3.5., пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» исключить критерии установления стимулирующей выплаты по должности общетраслевых профессий рабочих второго уровня: «Повар».

1.9. В раздел V, подпункта 3.5., пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» добавить критерии установления стимулирующей выплаты по должности общетраслевых профессий рабочих второго уровня: «Бригадир поваров»:

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
-------	----------------------------------	----------	------------------------------

1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70»	Мах: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5%	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10%	
	Количество детей в ДОУ от 220	15%	

1.10. В раздел V, подпункта 3.5., пункта 3 «Порядок установления стимулирующей выплаты по итогам работы за 4 месяца», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» добавить критерии установления стимулирующей выплаты по должности служащих первого уровня: «Повар»:

№ п/п	Показатель стимулирующей выплаты	% доплат	Основания начисления выплаты
1.	Интенсивность труда в МАДОУ «Детский сад № 70» количество	Мах: 15%	Приказ директора
	Количество детей в ДОУ от 90 до 149	5%	
	Количество детей в ДОУ от 150 до 219	10%	
	Количество детей в ДОУ от 220	15%	

1.11. Подпункт 5.2., пункта 5 «Порядок установления премиальных выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 70», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

«п. 5.2 Премиальные выплаты устанавливаются работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в абсолютных размерах и (или) процентном соотношении к окладу, должностному окладу, новому размеру ставки заработной платы соотношении в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год».

1.12. Подпункт 5.5 «Критерии установления премиальных выплат работникам», пункта 5 «Порядок установления премиальных выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 70», приложения № 10 «Положения о стимулирующих выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 комбинированного вида» читать в новой редакции:

Педагогические работники

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1	Реализация значимых для МАДОУ (ДОУ) проектов	от 100 руб
2	Полноценное и качественное сопровождение ребенка-инвалида	от 100 руб
3	Диссеминация педагогического опыта	от 100 руб

**Младшие воспитатели,
ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными
возможностями здоровья**

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		

1.	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб
2.	Качественное создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников, по развитию самостоятельности, привитию навыков самообслуживания, навыков бытового труда	от 100 руб
3.	Качественное проведение режимных моментов с воспитанниками, в мероприятиях оздоровительного характера в группе по рекомендациям воспитателя	от 100 руб

Заведующий хозяйством

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб
2	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ	от 100 руб
3	Обеспечение качества поставляемых продуктов в соответствии с утвержденным меню	от 100 руб

**Машинист по стирке и ремонту спец.одежды,
уборщик служебных помещений, дворник, сторож, кладовщик, оператор
хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб
2	За высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий по итогам контроля.	от 100 руб
3	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	от 100 руб

Повар, бригадир поваров

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	10 %
2	За высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий по итогам контроля.	10 %
3	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	10 %

Заведующие филиалом

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
--	--	--

1	Реализация значимых для МАДОУ (ДОУ) проектов	от 100 руб
2	Диссеминация педагогического опыта	от 100 руб

Заместитель директора

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1	Самостоятельность, ответственность при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы	от 100 руб
2	Качественная подготовка к мероприятиям разного уровня (приемка МАДОУ к НУГ, подготовка к реализации ЛОК, реализация проектов МАДОУ и пр.)	от 100 руб
3	Успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению директора	от 100 руб
4	Качественная организация хозяйственной деятельности МАДОУ	от 100 руб
5	Качественная организация образовательной деятельности МАДОУ	от 100 руб

**Секретарь руководителя, документовед, делопроизводитель,
специалист по охране труда,
специалист по кадрам, специалист в сфере закупок, техник**

ПРЕМИРОВАНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц, квартал, год)		
1	Высокое качество работ при подготовке МАДОУ (ДОУ) к мероприятиям разного уровня (ЛОК, новый учебный год, праздники, конкурсы, фестивали и т.д.)	от 100 руб.
2	Исполнительская дисциплина работников в рамках инструкций, применяемых в работе	от 100 руб.

2. Разместить данный приказ на сайте МАДОУ «Детский сад № 70», ответственный: С.Е. Канипова, старший воспитатель.

3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора МАДОУ «Детский сад № 70»,
заместитель директора



К.А. Белехова